

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
от «03» февраля 2025г. № 05-25
муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Новосибирска
«Средняя общеобразовательная школа № 196»_
(наименование работодателя)
на 2025-2027 годы

Работодатель в лице директора Талышинской Инны Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 196 Ширяевой Ларисы Александровны, действующие на основании Устава, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 30.03.2026 г. № 32), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. Коллективного договора от 03.02.2025г. № 05-25, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 03.02.2025 г. № 05-25:

1.1. В связи с изменением типа учреждения заменить МБОУ СОШ № 196 на МАОУ СОШ № 196;

1.2. Областное отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2026-2028 годы (далее -ООС);

1.3. Нормы профессиональной этики педагогических работников закрепляются в правилах внутреннего трудового распорядка учреждения (руководствоваться Примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников (письмо Министерства просвещения Российской Федерации и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2025 г. № ОК-3775/08/756 «О примерном положении»);

1.4. Выплата за проезд на городском транспорте работникам, имеющим разъездной характер работы, составляет 400 рублей в месяц (из расчета 15% от общей численности работающих по основному месту работы) в соответствии с приказом департамента образования мэрии города Новосибирска от 30.01.2025г. № 0044-ода «О порядке распределения средств, предназначенных для выплаты за проезд на городском транспорте работникам муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска».

1.5. Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, заработная плата устанавливается в размере не ниже МРОТ, рассчитанного пропорционально норме рабочего времени, установленной работнику трудовым договором с учетом правовой позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 5 марта 2025 г. № 10-П.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2025-2027 год (годы) распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2025-2027годы.



Представитель работодателя

Тальшинская И.А.
М.П.

30.03.2026г.

Представитель работников

Ширяева Л.А. / *Л.А. Ширяева*

30.03.2026г.

к УД № 05-25 от 03.02.2025

Управление экономики и стратегического
развития мэрии города Новосибирска

РЕГИСТРИРОВАН

в сфере управления по труду и эффективности
деятельности муниципальных организаций
мэрии города Новосибирска

Регистрационный № 06.04.2026

Исполнитель *Александр Александрович*
управления (подпись) (инициалы, фамилия)

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью _____

_____) страниц

Директор МАОУ СОШ №196
Гальшинская И.А.

