

Утверждено
приказом № 63-0/17 от 28.08.2016
принято на Общем собрании трудового
коллектива
от 25.08.2017 протокол № 17

Положение об Общем собрании трудового коллектива

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом учреждения.

2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Уставом учреждения.

3. Положение об Общем собрании трудового коллектива принимается общим собранием трудового коллектива.

4. Общее собрание трудового коллектива (далее - Собрание) создается в целях выполнения принципа самоуправления образовательным учреждением, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

5. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

6. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

7. Общее собрание работников учреждения собирается по мере надобности, но не реже 1 раза в год.

8. Инициатором созыва Общего собрания работников учреждения может быть департамент образования мэрии города Новосибирска, директор учреждения, Управляющий Совет учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников учреждения, а также - в период забастовки орган, возглавляющий забастовку работников учреждения.

9. Общее собрание работников учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины участников Общего собрания работников. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа участников Общего собрания работников учреждения.

10. Решение Общего собрания работников учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на